



Annexe extra financiere – Comptes 2024

Groupe Mecachrome

Our values

COMMITMENT

PASSION

BOLDNESS

COOPERATION

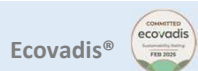
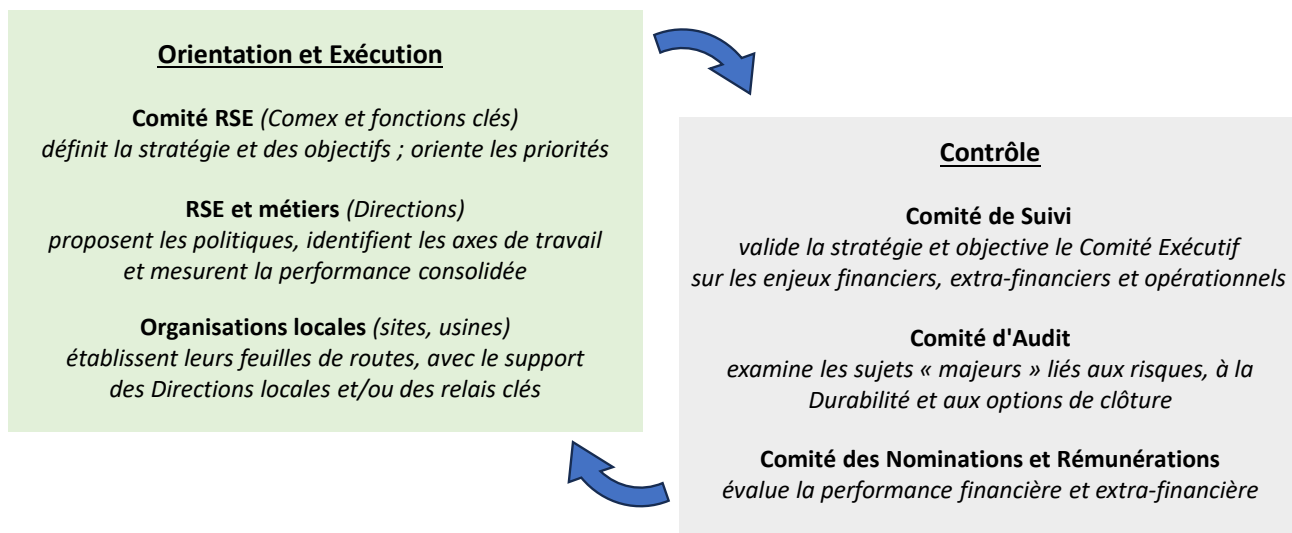
TRUST

COPYRIGHT© MECACHROME GROUP ALL RIGHTS RESERVED.

Cadrer et objectiver par des Politiques

Engagement et valeurs Public	Principes	
Environnement Interne	Engagements et Objectifs (qualitatifs et quantitatifs)	Depuis 2024
Social et droits humains Interne	Engagements et Objectifs (qualitatifs et quantitatifs)	Depuis 2024
Ethique des affaires Public	Engagement et principes	Depuis 2023
Relation fournisseurs Public	Engagement, principes et exigences	Depuis 2023

Animer, promouvoir et fiabiliser par une Gouvernance adaptée



'Entreprise Engagée – 48'
(amélioration)

CDP®



'Awareness – C'
(amélioration)



2 sites certifiés **Bronze**
(premier acteur labellisé)

Classement Capital®



8^e
(«meilleurs employeurs de la filière»)

Certifications

ISO 14001: 7 sites en 2024 (50%+ du CA)
ISO 27001: en préparation



RESPECTER L'ENVIRONNEMENT

Réduire nos émissions de GES

Mise en place des plans d'actions Scopes 1&2 **sur les sites énergivores** en France (préalable à la généralisation) et **planification de solutions alternatives** au Maroc, Portugal, Tunisie et Canada

Déploiement d'initiatives sur Scope 3 amont dans le **plan de transformation**

Préserver les ressources naturelles

Harmonisation et renforcement des **suivis eau et déchets** et benchmarks internes

Augmentation des **sites certifiés ISO14001**

Changer nos pratiques

Evolution des **modes de déplacement** (électrification automobile, salariés, politique voyage)

Sensibilisation des équipes aux **enjeux climatiques** (*Fresque du Climat*®, ateliers GES)

Promotion des initiatives de **sobriété** et verdissement des solutions numériques

Préparation aux **évolutions réglementaires** (*CSRD, MACF*)

<i>Emissions scopes 1&2 - en Tco₂</i>	
<i>2024 vs 2022</i>	<i>Obj. 2026 vs 22</i>
-15% (France)	-20% (Monde)

<i>Entités certifiées ISO 14001 – en nb</i>	
<i>2024</i>	<i>Obj. 2026</i>
5	8
(50%+ de Σ CA sites) (75%+ de Σ CA sites)	

<i>Déchets Dangereux – en T/M€</i>	
<i>2024</i>	<i>Obj. 2026</i>
3,3	<3
(vs Σ CA sites)	

<i>Prélèvement d'eau – en m³/M€</i>	
<i>2024</i>	<i>Obj. 2026</i>
125	En construction



RÉALISATIONS 2024

- ✓ Partenariat contrats perf. énergétique
- ✓ Contrat Photovoltaïque Maroc
- ✓ Montée en puissance des internalisations
- ✓ Contrat Fret : objectifs (⬇️ émissions)
- ✓ Partenariat covoiturage
- ✓ Validation biocarburants moteurs F2/F3
- ✓ Énergie/eau/déchets : Pilotage homogène tous sites
- ✓ ISO 14001: +3 établissements
- ✓ Ateliers *Analyse de Double Matérialité*
- ✓ Rapport CDP *Climate & Water*



PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ET LE RESPECT DES DROITS



Mettre en place des conditions optimales de travail

Convergence du socle social (convention collective, NAO groupe, accord mutuelle/prévoyance,...)

Réduction des inégalités de genre et promotion de la diversité

Animation et partage de bonnes pratiques pour **réduire l'accidentologie**



Enrichir et pérenniser les compétences

Développement de la **formation**: **Organisme interne** (*MecaStudy*) et **partenariats** (*Campus des Métiers Aéronautiques & Spatial*)



Anticiper l'avenir et s'investir dans la communauté

Maintien de l'effort d'alternance : 10% d'alternants

Poursuite de l'engagement envers les personnes **en situation de handicap**



RÉALISATIONS 2024

- ✓ Formalisation politique Sociale & Droits humains
- ✓ Signature accord QVCT (France)
- ✓ Charte des 15 engagements sur l'équilibre pro/perso
- ✓ Sensibilisations en conférence "*Lunch & Learn*" (handicap, santé au travail)
- ✓ Dynamique groupe et projets transverses Sécurité
- ✓ Challenge JO
- ✓ Etudes d'aménagement de postes
- ✓ Partenariat ESAT
- ✓ Ateliers *Duo Days*
- ✓ Maintien du nombre de stagiaires et apprentis (180+)
- ✓ 4 projets solidaires Groupe, initiatives / animations locales
- ✓ Comité de Groupe intégrant des représentants de l'ensemble des pays

TF1		
2022	2024	Obj. 2026
16	10,6 <i>(hors acquisitions 2024)</i>	<8

Femmes Managers	
2024	Obj. 2026
18,9% (<i>Comex -1</i>)	Suivi indicateur de promotion par genre
16,1% (<i>Comex -2 à -4</i>)	

Formation – part Masse Salariale	
2024	Obj. 2026
0,8% (<i>France</i>)	Maintien du niveau <i>(de financement vs stratégie) et harmonisation Monde</i>

Contribution OETH (France)	
2024	Obj. 2026
7,76%	>8%





PROTÉGER L'ENTREPRISE & NOS SALAIRES



Respecter le Code de Conduite

Application renforcée **Code de conduite** édité en 2023

Sensibilisation des **populations « exposées »** aux risques de corruption

Prévention des **comportements proscrits** (discrimination, harcèlement, ...)

Déploiement de la plateforme de **lanceurs d'alerte** « *Vispato* »



Développer une politique d'achats durables

Systématisation contractuelle du Code de conduite Fournisseurs

Enrichissement des **exigences clé** de durabilité (CGA)



Sécuriser nos systèmes d'information et nos biens

Feuille de route de **certification AirCyber**

Prévention des risques sur nos bâtiments, tous pays



RÉALISATIONS 2024

- ✓ Formations corruption :
Directions, Achats, Commerce, Programme, Codirs sites
- ✓ Questionnaires d'évaluation Fournisseur et Client
- ✓ RGPD: formation des métiers clés
- ✓ Modernisation et renforcement de la défense cyber
(humain, matériel et gouvernance)
- ✓ Conditions d'origine des matériaux
- ✓ Actualisation des Exigences prestataires externes:
sécurité produit, comportement éthique et culture juste
- ✓ Cartographie "Protection": tous sites

Condamnation et amendes (corruption et anticoncurrence)

2024	Obj. 2026
0	Élargissement des fonctions formées

Signalement interne ou externe (cas avérés)

2024	Obj. 2026
0	Maintien de la prévention (multi thématiques)

Ecarts détectés au code de conduite fournisseur

2024	Obj. 2026
0	Engagement maximal des prestataires

Évènements cyber avec impact opérationnel

2024	Obj. 2026
0	Certification AirCyber / ISO27001

