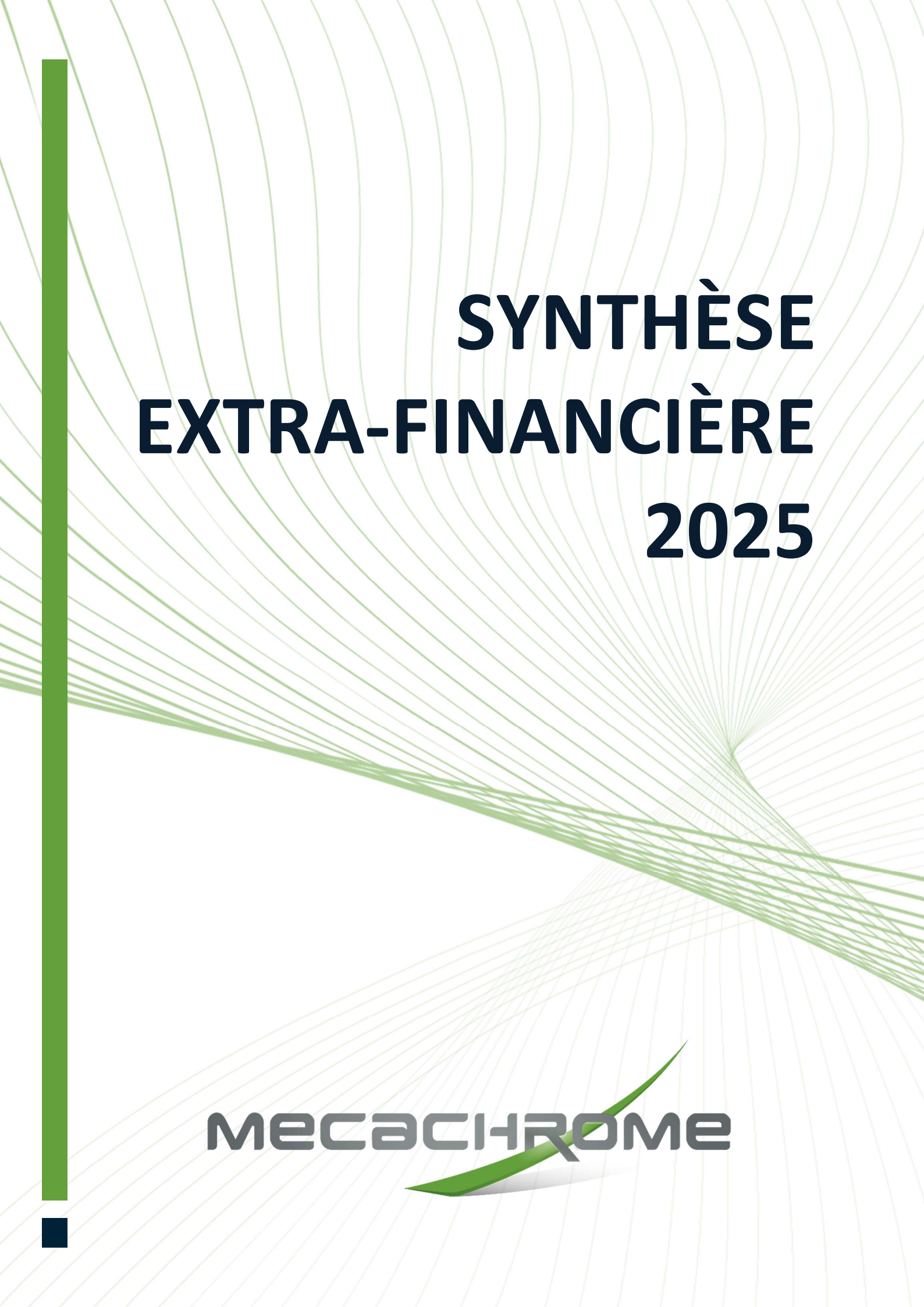




SYNTHÈSE EXTRA-FINANCIÈRE 2025

MECACHROME



L'année 2025 a été marquée par la poursuite de la croissance et le refinancement de la dette, contributeurs essentiels à l'application de la stratégie de Mecachrome d'être :

*un acteur incontournable des pièces élémentaires et sous ensembles,
s'appuyant sur des systèmes industriels robustes et un portefeuille d'activités diversifié [...]*

Le socle humain et organisationnel du pilier "Responsabilité et Engagement" est un support clé de l'ambition industrielle de l'entreprise. L'élan impulsé par la seconde phase de consolidation en 2021-2022, a permis de structurer la démarche de durabilité du Groupe et de mobiliser les équipes autour de cet enjeu majeur.

La reconnaissance par nos parties prenantes et l'évolution mesurable par des évaluations externes, nous confortent dans notre approche progressive et réaliste en matière de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.

"Dans un monde en évolution, nous nous engageons avec sincérité et humilité pour une industrie durable, résiliente et attractive.

Les succès croissants, locaux et partagés doivent soutenir l'attitude exemplaire de Mecachrome, en nous appuyant sur les piliers de notre stratégie RSE dans les décisions de nos opérations quotidiennes."

Aurélien Lemahieu, Directrice Finance et RSE



ACCOMPLISSEMENTS GÉNÉRAUX

Mecachrome répond aux évaluations de référence CDP® (divulgaration environnementale) et Ecovadis® (performance RSE). Elles permettent de suivre la maturité de l'organisation sur en matière de responsabilité sociétale des entreprises.



Climate Water

scores 2025	B- "management"	C	56 / 100
scores 2024	C "awareness"	C	48 / 100
scores 2023	D "disclosure"	n/a	35 / 100

Mecachrome adhère au *Pacte Mondial Réseau France* et s'engage au respect des *Dix Principes du Pacte mondial des Nations Unies* et plus largement aux *Objectifs de Développement Durable* des Nations Unies (<https://www.un.org/sustainabledevelopment>).

Mecachrome a intégré la communauté du Coq Vert en France, synonyme de son engagement pour le climat et la biodiversité. Cette communauté permet l'échange, le partage des bonnes pratiques sur ces sujets et leur mise en lumière auprès des entreprises



Le secteur aéronautique et spatial a développé le référentiel Aero Excellence™ afin de renforcer l'Excellence Opérationnelle, Environnementale et Cyber de la filière [...].

4 sites labélisés
Bronze

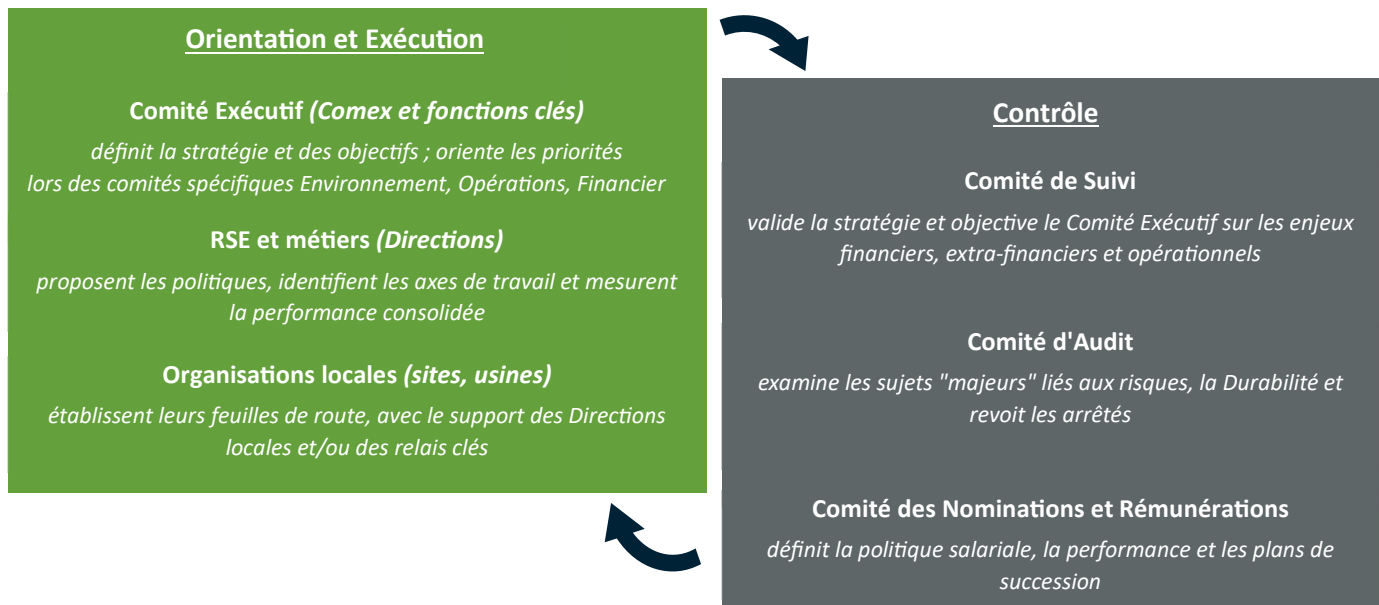
Le Groupe compte 4 sites labélisés, reconnaissance par les donneurs d'ordre de notre action sur ces thèmes.

ENGAGEMENT ET GOUVERNANCE

Leader industriel de la mécanique de précision, le Groupe Mecachrome connaît une croissance organique et externe depuis plus de 80 ans. L'ambition d'être un acteur incontournable de son secteur implique de considérer les mutations de notre industrie, les défis liés à notre environnement et les attentes de l'ensemble de nos parties prenantes.

La démarche RSE du groupe est au cœur des opérations et de la stratégie. Elle s'inscrit pleinement dans ses valeurs fondamentales, parmi lesquelles **l'engagement et la confiance** occupent une place centrale.

Une gouvernance adaptée permet l'orientation, l'exécution et la fiabilisation de la stratégie industrielle et intègre les enjeux de durabilité pour le Groupe.



Les orientations de l'entreprise sont établies dans des politiques formalisées et actualisées périodiquement :

Engagement et valeurs	Public	(principes)
Environnement	Interne – depuis 2024	(engagements et objectifs)
Social et Droits Humains	Interne – depuis 2024	(engagements et objectifs)
Conduite des affaires	Public – depuis 2023	(engagements et principes)
Relation fournisseurs	Public – depuis 2023	(engagements, principes et exigences)

ENVIRONNEMENT

Mecachrome est conscient de la nécessité d'inscrire nos activités dans le respect de limites planétaires et environnementales (disponibilité des ressources, changement climatique, changements réglementaires, ...).

Issus d'une démarche sincère et ambitieuse de transition, nos axes de travail prioritaires portent sur :

	Plans d'actions engagés	ODDs ⁽¹⁾
Climat et énergies	⊕ Réduction des consommations en intensité ⊕ Conversion des énergies fossiles et augmentation des renouvelables ⊕ Adaptation des schémas / flux / pratiques industriels et implication de la chaîne de valeur ⊕ Etablissement d'une trajectoire "carbone" moyen-long terme	
Intrants	⊕ Réduction de la consommation d'intrants en intensité	
Déchets	⊕ Limitation de la production de déchets (notamment "dangereux") ⊕ Développement de la circularité et augmentation du taux de valorisation des déchets	
Eau, Pollution et Biodiversité	⊕ Suivi, maîtrise et optimisation des utilisations d'eau ; notamment en zones de stress hydrique ⊕ Conformité aux exigences locales et réglementaires (pollution, biodiversité)	

⁽¹⁾ "ODD" : Objectifs de Développement Durable définis par les Nations Unies

Quelques accomplissements 2025

Climat & Energies

- **Modernisation énergétique** de moyens industriels
- **Standards de pilotage** des installations et optimisation des usages par Gestion Technique Centralisée (tendances, anomalies, consignes, ...)
- Parc Photovoltaïque en autoconsommation : **660 kWc installés** (Maroc)
- **EnR : Contractualisation** pour l'approvisionnement sur la totalité de l'électricité d'origine renouvelable pour les sites en France
- Mise en service d'un projet additionnel de récupération de chaleur fatale : **~1GWh/an**
- **100% de biocarburant** utilisé en compétition sur les moteurs "F2/F3" et "Endurance"
- Contractualisation d'une **réduction des émissions** de GES liées au fret

- Lancement du projet d'accompagnement à la stratégie de décarbonation du groupe **ACT® Pas à Pas** (trajectoire et actions de décarbonation)

Intrants & Déchets

- Mise en service d'**évaporateurs** (séparation eau/effluents)
- Pilotage des **réductions de perte** matière
- Mise en place d'un partenariat pour **massifier et améliorer le recyclage** d'aluminium-lithium

Eau, Pollution et Biodiversité

- Eau : résolution de surconsommations (**-3000 m³**) et études de circularité
- **Biodiversité : cartographie** des implantations à proximité des zones sensibles
- **Projets collaborateurs** sur sites (éco-pâturage, ruches, plantation d'arbres, ...)



La structuration de la politique, son ancrage et son animation s'appuient sur le Réseau Environnement (*Meca'Rev*). Ses membres sont des représentants de tous les sites (Direction *Santé, Sécurité et Environnement* associés à des "champions environnement").

Plusieurs projets transverses sont en cours dans l'organisation :

Effectifs et récurrents		En cours de déploiement
Evaluation "Maturité Environnement des Sites" sur le référentiel interne	78% des sites évalués en 2025	ISO 14001 : Augmentation du nombre de sites certifiés Dynamique : Implication du plus grand nombre et partage des bonnes pratiques intra-groupe Risques : Lancement du projet d'examen à l'adaptation au Changement Climatique (état des lieux, projections, sensibilités, ...)
Harmonisation et standardisation des suivis (énergies, eau, déchets...)	100% des sites	
Assurance externe sur bilan GES	Assurance limitée sur bilan 2024	

Principaux chiffres 2025

Certification ISO 14001	Consommations d'énergie	Emissions GES Scope 1&2
70% de l'activité soit 10 sites	11,4 GWh/Mh ⁽¹⁾ dont 86% non fossile	12,1 ktCO ₂ e dont 33% pour sc.1
(+ 6 sites vs 2023)	(-9% vs 2023)	(-12% Vs 2024)

Emissions GES Scope 1,2 & 3_suivi ⁽³⁾	Eau prélevée - sites sensibles ⁽⁴⁾	Déchets - sites principaux
~270 tCO ₂ e/M€ ⁽²⁾ dont 45% lié aux matières	36 780 m ³ 5 sites concernés	1 900 t/Mh ⁽¹⁾ hors copeaux
(reprise de l'historique)	(lancement)	(-22% vs 2023)

⁽¹⁾ qigawattheure par million d'heures travaillées

⁽²⁾ tonnes de CO₂e par million d'euros de chiffre d'affaire

⁽³⁾ "suivi" = "scope 3 -upstream", toutes catégories ; "scope 3 -downstream", catégories "leased assets" et "investments"

⁽⁴⁾ sites "sensibles": utilisant plus de 2000m³/an et implantés en zone de stress hydrique important selon cartographie Aqueduct Water Risk Atlas (risque classé "extremely high")

SOCIAL

Dans un environnement en mouvement qui connaît des mutations rapides, la politique sociale du groupe s'y adapte. Elle reste fondée sur le développement des compétences de nos équipes dans un cadre garantissant une protection sociale et des conditions de travail favorables.

En cohérence avec ces principes, nos axes de travail prioritaires portent sur

	Plans d'actions engagés	ODDs ⁽¹⁾
Santé et Sécurité des salariés	⊕ Sensibilisation et formation accrue aux risques santé & sécurité sur nos sites ⊕ Identification des situations à risque, prévention et standardisation des pratiques	
Conditions de travail et égalité	⊕ Poursuite de l'amélioration des conditions de travail et de la dynamique du dialogue social ⊕ Promotion de l'égalité de genre, facteur de diversité et de complémentarité	
Formation, Carrières et Inclusion	⊕ Maintien et développement des compétences (effectifs internes et attractivité) ⊕ Promotion de l'inclusion, modèle d'exemplarité et d'ouverture	
Sécurité des voyageurs et utilisateurs des produits	⊕ Effort continu de maîtrise de la qualité des produits	/

⁽¹⁾ "ODD" : Objectifs de Développement Durable définis par les Nations Unies

Quelques accomplissements 2025

Santé et Sécurité des salariés

- **Formations multiples** sur la sécurité :
 - *StartSafe* (sécurité au poste – standard pour nouveaux entrants)
 - En réalité virtuelle (risques engins/piétons)
 - *Playsafe* ("comportement et sécurité" auprès d'encadrants)
- "**MecaSafeDays**": ateliers de sensibilisations étendus à l'ensemble des sites
- Déploiement des standards Groupe sur les sites acquis en 2024
- **Évaluation de 91%** des sites industriels, dont **70% audités** (maturité sur les référentiels internes)
- Poursuite de la **baisse de l'accidentologie** ("taux de fréquence" et "taux de gravité")



Conditions de travail et égalité

- **Enquête d'engagement** salariés *Echo* : 77% de participation en France
- Validation de **nouveaux accords** : salariaux, QVCT, Compte Épargne Temps, ...
- Nomination de **référénts harcèlement** et agissements sexistes (13 en Comité Social et Économique ; 6 en entreprise)
- Lunch & Learn "Elles font l'industrie" en mars 2025
- **Collecte solidaire** au bénéfice de l'association *Mamama* (aide aux femmes isolées)

Formation, Carrières et Inclusion

- Maintien de l'effort de formation à **1% de la masse salariale** en France
- **Attractivité: 50+ événements** (accueil collèves & lycées, portes ouvertes ...)
- Nomination de **référénts handicaps** sur les sites et 10 stagiaires lors des "DuoDays" (journées de stage de découverte en entreprise)
- **Alternance : 150+** en poste avec une priorisation sur MOD

L'attachement à la protection des salariés et au respect des droits humains impliquent d'en suivre la conformité et de proposer des accompagnements dans l'organisation (y compris par le dispositif d'alerte en enregistrement des réclamations).

De même, de multiples événements fédérateurs sont organisés et développent la culture d'entreprise.

Outils de contrôle et d'accompagnement		Evènements d'acculturation
Suivi et traitement des infractions aux actes proscrits	Aucun incident déclaré ou connu	Challenge Digital : "l'Odyssée Mecachrome" (histoire, métiers, valeurs sites) Conférences Lunch & Learn : "dans les coulisses d'un GP F2/F3", "les origines de Mecachrome" avec témoignages de collaborateurs et anciens dirigeants Métiers : Publications "Welcome to My Job" (interviews de collaborateurs, découverte des métiers du groupe)
Temps forts de sensibilisation "Santé"	Octobre Rose, Movember, Handicap	
Développement des compétences des entreprises locales via notre organisme de formation interne	7000+ heures de formation - hors Mecachrome - dispensées par MecaStudy	



* dont discrimination, harcèlements, travail forcé et travail des enfants, utilisation de la violence, psychotropes, corruption

Principaux chiffres 2025

Fréquence accidents - TF1 ⁽¹⁾	Gravité accidents - Tg ⁽²⁾	Femmes dans le management
10,3 taux Monde	0,2 taux Monde	18% (Comex-1) 20% (Comex à -4)
(vs 13,7 en 2023)	(vs 0,27 en 2023)	(reprise de l'historique)

Salariés couverts par accord collectif	Formation (part MS ⁽³⁾)	Inclusion - handicap
99 % taux Monde	1 % en France	8,8% taux d'emploi (France)
(stable depuis 2022)	(stable depuis 2022)	(vs 8,1% en 2023)

⁽¹⁾ Taux de Fréquence en accident avec arrêt par million d'heure

⁽²⁾ Taux de gravité en jour d'arrêt par millier d'heure

⁽³⁾ "MS" = masse salariale

CONDUITE DES AFFAIRES

Le groupe Mecachrome fonde son identité sur son histoire industrielle depuis 1937. Devenu un leader mondial dans la mécanique de précision au service de ses clients, le Groupe est un acteur de la consolidation de son secteur d'activité. Ce positionnement de premier plan renforce la volonté de transparence, d'expertise, de compétitivité et réactivité.

Le Code de Conduite en vigueur définit le socle de valeurs et de principes éthiques applicables chez Mecachrome. Pour son application étendue, nos axes de travail prioritaires portent sur :

	Plans d'actions engagés	ODDs ⁽¹⁾
Ethique et lutte contre la corruption	⊕ Déploiement large et structuré des principes du Code de Conduite ⊕ Formation anticorruption des fonctions sensibles et de l'ensemble des métiers support de production "MOI"	 
Autres informations (achats responsables, SI)	⊕ Collaboration – court, moyen et long termes – avec la chaîne de valeur amont et adéquation avec les principes de Mecachrome ⊕ Protection des infrastructures et données numériques	

⁽¹⁾ "ODD" : Objectifs de Développement Durable définis par les Nations Unies

Quelques accomplissements 2025

Ethique et lutte contre la corruption

- Plus de **850 formés Anticorruption** depuis 2023:
 - ~70 collaborateurs des fonctions exposées (Directions, Commerce, Achats, Programmes)
 - ~800 MOI⁽¹⁾ (elearning) – dont ~600 en 2025
- Validation de la **charte éthique** (gouvernance de gestion des événements liés à l'éthique)
- **Aucun incident** sévère (écart au code de conduite) enregistré
- Mise en place de **Référents Conformité** sur sites
- Renforcement des **procédures de contrôle interne**

Autres informations (achats durables, système d'information)

- Intégration de **critères "ESG⁽²⁾" dans la gestion** du panel d'achat :
 - matrice des risques (achats de production)
 - matrice de décision (sélection)
 - 1^{ère} cartographie des fournisseurs stratégiques
- Plus de **2000 enquêtes de Diligence Raisonnée** : soit l'ensemble des prestataires externes ("production" et "hors production")
- **1 référent** formé "Achats Durables"
- Déploiement de la facturation électronique
- **Renforcement de la gouvernance** de Sécurité des Systèmes d'Information et formations obligatoires
- **Certifications** : Aircyber et Tisax

Après l'établissement de ses principes de conduite des affaires en interne et vers l'externe, le Groupe s'attache à consolider et pérenniser ses actions de protection de ses actifs humains et matériels. Aussi, par son positionnement dans la chaîne de valeur, Mecachrome intègre progressivement ses parties prenantes – notamment fournisseurs – dans sa démarche de durabilité.



Protection de l'entreprise et des salariés		Implication de la chaîne de valeur
Campagnes de formation récurrentes (anticorruption et sécurité numérique)	Nouveaux arrivants et élargissement MOI ⁽¹⁾	Action environnementale : Engagement progressif des fournisseurs clés (partenariats, accompagnement, incitation) Risques ESG⁽²⁾/RSE : Plans de progrès issus des questionnaires et mitigation des risques
Cartographies des risques, système de contrôle et certification	Actualisation et déploiement	
Surveillance et traitement des alertes (dispositif de signalement)	Gouvernance en place	

⁽¹⁾ Main d'œuvre Indirecte

⁽²⁾ Environnement, Social et Gouvernance

Principaux chiffres 2025

Incidents liés à l'éthique	Formation anticorruption	Formation sécurité numérique
aucun (stable depuis 2023)	~850 formés depuis 2023 (+500 vs 2024)	~2500 formés et campagnes de test (100% des profils numériques depuis 2023)

Questionnaires de Due Dilligence	Maturité RSE fournisseurs
100 % des prestataires externes (lancement)	26 évalués 100% du top dépenses (>3M€/an/fournisseur) (lancement)